



Bildungsurlaub in Brüssel



„Kochduell“ Branchenseminar HoGa



Cocktailseminar (oben)  
G-JAV Radeberger (unten)



## Aktiv mit der jungenNGG

### Mitmachen statt abwarten

Viel los bei der jungenNGG. Auf den Spuren der europäischen Politik und gewerkschaftlichen Handlungsmöglichkeiten waren jungeNGGler aus dem Landesbezirk Nord bei einem Besuch in Brüssel. Eine Woche lang konnten sie hierbei hautnah die Arbeit des europäischen Parlamentes und der Ausschüsse erleben. In Bremen wiederum ging es in den Branchenseminaren für das Gastgewerbe um coole Drinks und gutes Essen sowie um die Qualität der Ausbildung. Die neu zusammengesetzte Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung der Radeberger Gruppe geht mit den Themen Ausbildungsstandkontrolle an den Start, um in dem Unternehmen endlich gleiche Beurteilungskriterien für alle Auszubildenden zu erreichen.

Auch in den anderen Landesbezirken und Regionen fanden Seminare und Aktionen statt. Ein vielfach gutes Ergebnis konnte auch in den zahlreichen Tarifverhandlungen für die Auszubildenden erreicht werden. Durch den engagierten Einsatz bei Betriebsversammlungen, Warnstreiks und Aktionen der Kolleginnen und Kollegen konnten Übernahmeregelungen, Beschäftigungssicherung und Entgelterhöhungen erreicht werden.

Wer Lust hat, ist gerne eingeladen, mitzumachen. Denn auch im zweiten Halbjahr werden wir nicht locker lassen und uns gemeinsam für eure Interessen einsetzen.

## Hart und unfair: Ausbildungssituation 2009

Viele junge Menschen in Deutschland blicken schweren Zeiten entgegen, nachdem sich die Arbeitgeber im Ausbildungspakt nicht auf das Ziel von mindestens 600.000 Ausbildungsplätzen im Jahr 2009 einlassen wollten. Insbesondere die Zahl der Altbewerber/innen wird angesichts des drohenden Rückgangs des Ausbildungsplatzangebots weiter wachsen. Darauf jedenfalls deutet derzeit alles hin. Nachdem selbst von Seiten der Wirtschaft bereits ein Rückgang des Ausbildungsplatzangebots in 2009 um bis zu zehn Prozent prognostiziert wurde, hätte man sich im Ausbildungspakt umso dringender auf die absolute Untergrenze von 600.000 Ausbildungsplätzen verständigen müssen.

Doch weit gefehlt! Die Arbeitgeber stellen sich nicht ihrer Verantwortung, beklagen aber zeitgleich den Fachkräftemangel. Ausbaden müssen dies mal wieder alle diejenigen, die auch in diesem Jahr wieder leer ausgehen und in unzähligen Warteschleifen auf ihre berufliche Teilhabe warten müssen. Wie lange will die Politik dabei zuschauen, sich von den Arbeitgebern verträsten zu lassen?

Wir fordern ein **Grundrecht auf Ausbildung** und eine **Umlagefinanzierung** und fordern alle Parteien auf, sich hierfür stark zu machen!

## Aktionen und Seminare der jungenNGG

Info anfordern oder Anmeldung unter:  
hv.jugend@ngg.net

### Nordrhein-Westfalen

21.8. - 23.8. „Medienmacht - macht Medien“, in Hattingen  
28.8. - 30.08. „Stand up for your rights!“, in Hattingen

### Landesbezirk Ost

7.8. - 9.8. „Gewalt verhindern—aber wie?“, Kanustation Naumburg

### Landesbezirk Hessen/Rh.-Pfalz/Saar

TeamerInnen-Quali  
7.8. - 9.8. „Kurzmodule im Berufsschulunterricht“, in Hattingen  
16.8. - 21.8./30.8.-4.9. Projekttag Demokratie u. Mitbestimmung, Flecken-Zechlin

## Ab in den Urlaub

Ob Sonne und Strand oder Berge und Seen - ganz egal, ob zu Hause oder auf weiter Reise:



Der lang ersehnte Urlaub steht vor der Tür. Endlich Zeit für sich und seine Familie, Zeit mit den Freunden etwas zu unternehmen oder einfach nur so in den Tag chillen.

Die jungeNGG wünscht euch allen einen erholsamen Urlaub und eine entspannte Zeit.

*Eure jungeNGG*

## Schon gewusst?

### Urlaubsanspruch

Dein Urlaubsanspruch richtet sich nach dem Bundesurlaubsgesetz oder den gültigen Tarifverträgen. Grundsätzlich hast du einen Anspruch darauf, deinen Jahresurlaub im laufenden Kalenderjahr zu nehmen. Außerdem sollte dein Urlaub zusammenhängend gewährt werden und du hast einen Rechtsanspruch darauf, zwei Wochen deines Jahresurlaubs am Stück und in der berufsschulfreien Zeit zu nehmen. Hierbei ist der Zeitpunkt des Urlaubs mit dem Arbeitgeber abzustimmen. Dies sollte schriftlich erfolgen. Der Arbeitgeber darf den Urlaub nur aus dringend betrieblichen oder sozialen Gründen verweigern. Ein häufiger und legitimer Grund sind dabei Betriebsferien. Wenn es also in deinem Betrieb festgelegte Betriebsferien gibt, musst auch du dich daran halten. Aber häufig wird der Urlaub aus anderen Gründen verweigert, wie zum Beispiel Personal-mangel. Dieser Grund ist nur in Ausnahmesituationen rechters, denn der reibungslose Ablauf des Betriebes sollte nicht davon abhängen, ob der Azubi da ist oder nicht. Bei Fragen stehen unsere Regionen für Auskünfte zur Verfügung.